

FORMULIR EVALUASI HASIL RENJA PERANGKAT DAERAH LINGKUP PROVINSI KALIMANTAN SELATAN
RENJA PERANGKAT DAERAH
TRIWULAN II
RUMAH SAKIT JIWA SAMBANG LIHUM
PERIODE PELAKSANAAN TAHUN 2024

No	Sasaran	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Renstra Perangkat Daerah Provinsi Pada Tahun 2024 Akhir Periode RenstraPerangkat Daerah		Realisasi Capaian Kinerja Perangkat Daerah Provinsi Sampai Dengan Tahun Lalu (2023)		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Provinsi Tahun Berjalan 2024 yang dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD 2024 yang dievaluasi				Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 (%)				Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d Tahun 2024				Tingkat Capain Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d tahun 2024		Unit Penanggung Jawab	
										I		II		III		IV																	
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12				13		14				15		16			
				K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)				
		X.XX.01 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan terhadap Layanan Keseekretariatan					100	poin	62.055.072.918	87.2	poin	10.835.909.803	47.96	poin	29.765.933.046	0	poin	0	0	poin	0	87.2	poin	29.765.933.046	87.2	47.97	87.2	poin	29.765.933.046	87.2	47.97	
		X.XX.01.1.01 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					100	%	9.033.000	1.24	%	112.000	36	%	3.252.000	0	%	0	0	%	0	36	%	3.252.000	36	36	36	%	3.252.000	36	36	
		X.XX.01.1.01.01 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah					2	Dokumen	2.826.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	0	Dokumen	0	0	0	0	
		X.XX.01.1.01.02 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD					1	Dokumen	1.368.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	0	Dokumen	0	0	0	0	
		X.XX.01.1.01.03 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD					1	Dokumen	1.017.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	0	Dokumen	0	0	0	0	
		X.XX.01.1.01.06 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD					2	Laporan	2.196.000	0	Laporan	112.000	0	Laporan	1.852.000	0	Laporan	0	0	Laporan	0	0	Laporan	1.852.000	0	84.34	0	Laporan	1.852.000	0	84.34	
		X.XX.01.1.01.07 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					1	Laporan	1.626.000	0	Laporan	0	1	Laporan	1.400.000	0	Laporan	0	0	Laporan	0	1	Laporan	1.400.000	100	86.1	1	Laporan	1.400.000	100	86.1	
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																						20	34.09										
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																						SR	SR										
		X.XX.01.1.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Pelayanan Administrasi Keuangan					100	%	56.503.567.918	17.4	%	9.829.597.803	49.11	%	27.750.281.046	0	%	0	0	%	0	49.11	%	27.750.281.046	49.11	49.11	49.11	%	27.750.281.046	49.11	49.11	
		X.XX.01.1.02.01 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN					14	Bulan	56.503.567.918	5	Bulan	9.829.597.803	8	Bulan	27.750.281.046	0	Bulan	0	0	Bulan	0	8	Bulan	27.750.281.046	57.14	49.11	8	Bulan	27.750.281.046	57.14	49.11	
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																						57.14	49.11										
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																						R	SR										
		X.XX.01.1.06 Administrasi Umum	Terpenuhinya Kebutuhan					85	%	142.000.000	0	%	0	0	%	0	0	%	0	0	%	0	0	%	0	0	0	%	0	0	0	0	

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja : 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang perawatan dan layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - Peraturan pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan instansi terkait, seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya : 1. *Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang terlatih dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompetensi staf medis dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengalokasikan anggaran untuk perbaikan dan pembaruan fasilitas serta peralatan medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebutuhan pasien. 3. *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: - *Sistem Manajemen*: Mengadopsi sistem manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta mengurangi birokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengimplementasikan sistem informasi rumah sakit yang terintegrasi untuk meningkatkan efisiensi administrasi dan layanan. 5. *Kepatuhan terhadap Kebijakan dan Regulasi*: - *Akreditasi dan Sertifikasi*: Mengikuti standar akreditasi dan regulasi yang berlaku, serta memastikan kepatuhan terhadap kebijakan kesehatan. - *Advokasi Kebijakan*: Berperan aktif dalam advokasi kebijakan kesehatan mental yang mendukung operasional rumah sakit. 6. *Penanganan Kendala Sosial dan Budaya*: - *Kampanye Edukasi*: Melakukan kampanye edukasi untuk mengurangi stigma terhadap pasien jiwa dan meningkatkan kesadaran masyarakat tentang kesehatan mental. - *Dukungan Keluarga*: Menjalin komunikasi yang baik dengan keluarga pasien untuk memastikan dukungan yang berkelanjutan. 7. *Peningkatan Kerjasama dan Kolaborasi*: - *Kerjasama Lintas Sektor*: Meningkatkan kerjasama dengan dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah untuk memperluas dukungan dan sumber daya. - *Program Kemitraan*: Mengembangkan program kemitraan dengan institusi lain untuk berbagi pengetahuan, sumber daya, dan praktik terbaik.

No	Sasaran	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Renstra Perangkat Daerah Provinsi Pada Tahun 2024 Akhir Periode RenstraPerangkat Daerah	Realisasi Capaian Kinerja Perangkat Daerah Provinsi Dengan Tahun Lalu (2023)		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Provinsi Tahun Berjalan 2024 yang dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulan																Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD 2024 yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d Tahun 2024	Tingkat Capain Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d tahun 2024		Unit Penanggung Jawab
								I				II				III				IV										
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16				
				K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (%)	Rp (%)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)				
		Perangkat Daerah	Perlengkapan Gedung dan Peralatan Rumah Tangga																											
		X.XX.01.1.06.02 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan					3	Paket	42.000.000	0	Paket	0	0	Paket	0	0	Paket	0	0	Paket	0	0	0	Paket	0	0	0		
		X.XX.01.1.06.03 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan					1	Paket	100.000.000	0	Paket	0	0	Paket	0	0	Paket	0	0	Paket	0	0	0	Paket	0	0	0		
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																					0	0								
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																														
		X.XX.01.1.08 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah					100	%	4.087.200.000	24.62	%	1.006.200.000	49.24	%	2.012.400.000	0	%	0	0	%	0	49.24	%	2.012.400.000	49.24	49.24			
		X.XX.01.1.08.04 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan					12	Laporan	4.087.200.000	4	Laporan	1.006.200.000	6	Laporan	2.012.400.000	0	Laporan	0	0	Laporan	0	6	Laporan	2.012.400.000	50	49.24	6		
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																					50	49.24								
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																					SR	SR								
		X.XX.01.1.09 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi					80	%	1.313.272.000	0	%	0	0	%	0	0	%	0	0	%	0	0	0	%	0	0	0		
		X.XX.01.1.09.09 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi					3	Unit	1.313.272.000	0	Unit	0	0	Unit	0	0	Unit	0	0	Unit	0	0	Unit	0	0	0			
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																					0	0								
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																														
Rata-rata Capaian Kinerja Kegiatan (%)																					26.87	26.87								
Predikat Kinerja Kegiatan																					SR	SR								
		1.02.02 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Angka Kesakitan					12	persen	10.350.273.976	0	persen	398.932.417	0	persen	939.207.417	0	persen	0	0	persen	0	0	persen	939.207.417	0	9.07			
			Angka Kematian Bayi (per 1000 Kelahiran Hidup)					7	Angka	0	0	Angka	0	Angka	0	Angka	0	Angka	0	Angka	0	0	Angka	0	Angka	0	0			
			Angka Kematian Ibu (Per 100.000 Kelahiran Hidup)					110	Angka	0	0	Angka	0	Angka	0	Angka	0	Angka	0	Angka	0	0	Angka	0	Angka	0	0			
		1.02.02.1.01 Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Terpenuhinya Kebutuhan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Provinsi					100	%	7.219.474.000	0	%	0	0	%	0	0	%	0	0	%	0	0	%	0	0	0			
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya : 1. *Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang terlatih dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompetensi staf medis dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengalokasikan anggaran untuk perbaikan dan pembaruan fasilitas serta peralatan medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebutuhan pasien. 3. *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: - *Sistem Manajemen*: Mengadopsi sistem manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta mengurangi birokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengimplementasikan sistem informasi rumah sakit yang terintegrasi untuk meningkatkan efisiensi administrasi dan layanan. 5. *Kepatuhan terhadap Kebijakan dan Regulasi*: - *Akreditasi dan Sertifikasi*: Mengikuti standar akreditasi dan regulasi yang berlaku, serta memastikan kepatuhan terhadap kebijakan kesehatan. - *Advokasi Kebijakan*: Berperan aktif dalam advokasi kebijakan kesehatan mental yang mendukung operasional rumah sakit. 6. *Penanganan Kendala Sosial dan Budaya*: - *Kampanye Edukasi*: Melakukan kampanye edukasi untuk mengurangi stigma terhadap pasien jiwa dan meningkatkan kesadaran masyarakat tentang kesehatan mental. - *Dukungan Keluarga*: Menjalin komunikasi yang baik dengan keluarga pasien untuk memastikan dukungan yang berkelanjutan. 7. *Peningkatan Kerjasama dan Kolaborasi*: - *Kerjasama Lintas Sektor*: Meningkatkan kerjasama dengan dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah untuk memperluas dukungan dan sumber daya. - *Program Kemitraan*: Mengembangkan program kemitraan dengan institusi lain untuk berbagi pengetahuan, sumber daya, dan praktik terbaik.																														
Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan																														
Faktor Penghambat pencapaian kinerja : 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang perawatan dan layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - Peraturan pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan instansi terkait, seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.																														

No	Sasaran	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Renstra Perangkat Daerah Provinsi Pada Tahun 2024 Akhir Periode RenstraPerangkat Daerah		Realisasi Capaian Kinerja Perangkat Daerah Provinsi Sampai Dengan Tahun Lalu (2023)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Provinsi Tahun Berjalan 2024 yang dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan																Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD 2024 yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d Tahun 2024				Tingkat Capain Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d tahun 2024		Unit Penanggung Jawab		
									I				II				III				IV															
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12				13		14				15		16						
				K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K		Rp (Ribu)		K		Rp (Ribu)		K		Rp (Ribu)		K		Rp (Ribu)		K (%)	Rp (%)	K		Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)					
		1.02.02.1.01.10 Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Disediakan					4	unit	1.619.474.000		0	unit	0		0	unit	0		0	unit	0		0	unit	0		0	unit	0		0				
		1.02.02.1.01.22 Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Meis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya yang Disediakan					2	Paket	5.600.000.000		0	Paket	0		0	Paket	0		0	Paket	0		0	Paket	0		0	Paket	0		0				
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																													0	0						
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																																				
		1.02.02.1.02 Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Terpenuhinya Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Provinsi					100	%	2.921.399.976		13.66	%	398.932.417		32.15	%	939.207.417		0	%	0		0	%	0		32.15	%	939.207.417		32.15	32.15			
		1.02.02.1.02.16 Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat					12	Dokumen	2.921.399.976		4	Dokumen	398.932.417		6	Dokumen	939.207.417		0	Dokumen	0		0	Dokumen	0		6	Dokumen	939.207.417		50	32.15			
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																													50	32.15						
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																													SR	SR						
		1.02.02.1.03 Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Terpenuhinya Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi					100	%	186.000.000		0	%	0		0	%	0		0	%	0		0	%	0		0	%	0		0	0			
		1.02.02.1.03.02 Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan					1	Dokumen	186.000.000		0	Dokumen	0		0	Dokumen	0		0	Dokumen	0		0	Dokumen	0		0	Dokumen	0		0	0			
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																													0	0						
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																																				
		1.02.02.1.04 Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Izin Rumah Sakit					100	%	23.400.000		0	%	0		0	%	0		0	%	0		0	%	0		0	%	0		0	0			
		1.02.02.1.04.03 Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan Kesehatan					1	unit	23.400.000		0	unit	0		0	unit	0		0	unit	0		0	unit	0		0	unit	0		0	0			
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																													0	0						
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																																				
Rata-rata Capaian Kinerja Kegiatan (%)																													8.04	8.04						
Predikat Kinerja Kegiatan																													SR	SR						
		1.02.03 PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Fasyankes dengan Pemenuhan SDMK Sesuai Standar					60	%	2.432.105.000		16.93	%	365.655.000		37.56	%	864.503.200		0	%	0		0	%	0		37.56	%	864.503.200		62.6	35.55			
Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan																																				
Faktor Penghambat pencapaian kinerja : 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang perawatan dan layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - Peraturan pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan instansi terkait, seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.																																				
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya : 1. *Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang terlatih dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompetensi staf medis dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengalokasikan anggaran untuk perbaikan dan pembaruan fasilitas serta peralatan medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebutuhan pasien. 3. *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: - *Sistem Manajemen*: Mengadopsi sistem manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta mengurangi birokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengimplementasikan sistem informasi rumah sakit yang terintegrasi untuk meningkatkan efisiensi administrasi dan layanan. 5. *Kepatuhan terhadap Kebijakan dan Regulasi*: - *Akreditasi dan Sertifikasi*: Mengikuti standar akreditasi dan regulasi yang berlaku, serta memastikan kepatuhan terhadap kebijakan kesehatan. - *Advokasi Kebijakan*: Berperan aktif dalam advokasi kebijakan kesehatan mental yang mendukung operasional rumah sakit. 6. *Penanganan Kendala Sosial dan Budaya*: - *Kampanye Edukasi*: Melakukan kampanye edukasi untuk mengurangi stigma terhadap pasien jiwa dan meningkatkan kesadaran masyarakat tentang kesehatan mental. - *Dukungan Keluarga*: Menjalini komunikasi yang baik dengan keluarga pasien untuk memastikan dukungan yang berkelanjutan. 7. *Peningkatan Kerjasama dan Kolaborasi*: - *Kerjasama Lintas Sektor*: Meningkatkan kerjasama dengan dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah untuk memperluas dukungan dan sumber daya. - *Program Kemitraan*: Mengembangkan program kemitraan dengan institusi lain untuk berbagi pengetahuan, sumber daya, dan praktik terbaik.																																				

No	Sasaran	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Renstra Perangkat Daerah Provinsi Pada Tahun 2024 Akhir Periode RenstraPerangkat Daerah	Realisasi Capaian Kinerja Perangkat Daerah Provinsi Dengan Tahun Lalu (2023)		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Provinsi Tahun Berjalan 2024 yang dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan																Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD 2024 yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 (%)	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d Tahun 2024				Tingkat Capain Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d tahun 2024		Unit Penanggung Jawab																														
									I				II				III				IV																																										
1	2	3	4	5		K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K		Rp (Ribu)		K		Rp (Ribu)		K		Rp (Ribu)		K		Rp (Ribu)		K (%)	Rp (%)	K		Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	16																													
			Persentase SDM Kesehatan dengan Sertifikasi dan Kompetensi sesuai Standar/Akreditasi Kediklatan							100	%		0	0	%		19.55	%		0	0	%		19.55	%		19.55	0	19.55	%		19.55	0																														
		1.02.03.1.01 Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP Provinsi	Persentase Fasyankes dengan Pemenuhan SDMK Sesuai Standar							60	%		2.160.420.000	16.93	%		365.655.000	37.56	%		811.380.000	0	%		0	0	%		0	37.56	%		811.380.000	62.6	37.56	37.56	%		811.380.000	62.6	37.56																						
			Persentase SDM Kesehatan dengan Sertifikasi dan Kompetensi sesuai Standar/Akreditasi Kediklatan							100	%		0	0	%		0	%			0	0	%		0	%		0	0	%		0	0	0	%		0	0																									
		1.02.03.1.01.01 Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang Memenuhi Standar di Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes)							60	Orang		2.160.420.000	37	Orang		365.655.000	31	Orang		811.380.000	0	Orang		0	0	Orang		0	37	Orang		811.380.000	61.67	37.56	37	Orang		811.380.000	61.67	37.56																						
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																											61.67	37.56																																			
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																											R	SR																																			
		1.02.03.1.02 Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kesehatan							100	%		271.685.000	0	%		0	19.55	%		53.123.200	0	%		0	0	%		0	19.55	%		53.123.200	19.55	19.55	19.55	%		53.123.200	19.55	19.55																						
		1.02.03.1.02.01 Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompetensi dan Kualifikasi Meningkat							950	Orang		271.685.000	0	Orang		0	617	Orang		53.123.200	0	Orang		0	0	Orang		0	617	Orang		53.123.200	64.95	19.55	617	Orang		53.123.200	64.95	19.55																						
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																											64.95	19.55																																			
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																											R	SR																																			
Rata-rata Capaian Kinerja Kegiatan (%)																											27.38	28.55																																			
Predikat Kinerja Kegiatan																											SR	SR																																			
Jumlah Anggaran dan Realisasi Seluruh Program											74.837.451.894				11.600.497.220				31.569.643.663			0			0			31.569.643.663						31.569.643.663																													
RATA-RATA CAPAIAN KINERJA DARI SELURUH PROGRAM DAN ANGGARAN (PROGRAM 1 s.d. PROGRAM)																											28.23	30.86																																			
PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 s.d. PROGRAM...)																											SR	SR																																			
Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruhan pelaksana kegiatan																																																															
Faktor Penghambat pencapaian kinerja : 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang perawatan dan layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - Peraturan pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan instansi terkait, seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.																																																															
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya : 1. *Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang terlatih dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompetensi staf medis dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengalokasikan anggaran untuk perbaikan dan pembaruan fasilitas serta peralatan medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebutuhan pasien. 3. *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: - *Sistem Manajemen*: Mengadopsi sistem manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta mengurangi birokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengimplementasikan sistem informasi rumah sakit yang terintegrasi untuk meningkatkan efisiensi administrasi dan layanan. 5. *Kepatuhan terhadap Kebijakan dan Regulasi*: - *Akreditasi dan Sertifikasi*: Mengikuti standar akreditasi dan regulasi yang berlaku, serta memastikan kepatuhan terhadap kebijakan kesehatan. - *Advokasi Kebijakan*: Berperan aktif dalam advokasi kebijakan kesehatan mental yang mendukung operasional rumah sakit. 6. *Penanganan Kendala Sosial dan Budaya*: - *Kampanye Edukasi*: Melakukan kampanye edukasi untuk mengurangi stigma terhadap pasien jiwa dan meningkatkan kesadaran masyarakat tentang kesehatan mental. - *Dukungan Keluarga*: Menjalin komunikasi yang baik dengan keluarga pasien untuk memastikan dukungan yang berkelanjutan. 7. *Peningkatan Kerjasama dan Kolaborasi*: - *Kerjasama Lintas Sektor*: Meningkatkan kerjasama dengan dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah untuk memperluas dukungan dan sumber daya. - *Program Kemitraan*: Mengembangkan program kemitraan dengan institusi lain untuk berbagi pengetahuan, sumber daya, dan praktik terbaik.																																																															