04/07/24, 10.21 Laporan

FORMULIR EVALUASI HASIL RENJA PERANGKAT DAERAH LINGKUP PROVINSI KALIMANTAN SELATAN RENJA PERANGKAT DAERAH TRIWULAN II RUMAH SAKIT JIWA SAMBANG LIHUM PERIODE PELAKSANAAN TAHUN 2024

No Sasaran	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Perar Pro Tahu Rensi	get Renstra ngkat Daerah ovinsi Pada n 2024 Akhir Periode traPerangkat Daerah	Realisasi Capaian Kinerja Perangka Daerah Provinsi Sampai Dengan Tahun Lalu (2023)	t Ang	ggaran Re Daerah Pro Berjalan	inerja dan nja Perangkat ovinsi Tahun 2024 yang aluasi		1		R	ealisasi Kii	nerja Pada Triwu I	ulan	ı		IV		dan A	Anggaran	oaian Kinerja n Renja SKPD dievaluasi	Cap Kin da Real Angg Re Peral Dae Tal	garan C nja ngkat erah	nggaran R Daerah Pro	si Kinerja dan enstra Perangkat vinsi s/d Tahun 2024	Re Ang Re Per Da Pr s/d	ngkat apain inerja dan alisasi ggaran enstra angkat aerah ovinsi I tahun 2024	Unit Penanggung Jawab
1 2	3	4	5		6	7			8			9			10		11		1	2			13	14			15		16
			K	Rp (Ribu)	K Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	К	Rp (Ribu		K	Rp Ribu)		K	Rp (Ribu)	K (%)	Rp (%)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	
	X.XX.01 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan terhadap Layanan Kesekretariatan		(1.00)	(1.00)		poin	62.055.072.918	87.2	poin	10.835.909.803	47.96	poin	29.765.933.046	0 poin	+	0 0 p			37.2	poin	29.765.933.046			2 poin	29.765.933.046	5 87.2		
	X.XX.01.1.01 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				100	%	9.033.000	1.24	%	112.000	36	%	3.252.000	0 %		0 0 %		0 3	36	%	3.252.000	36	36 36	%	3.252.000	36	36	
	X.XX.01.1.01.01 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				2	Dokumen	2.826.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0 Dokume	n (0 0 D	okumen	0	0 0	Dokumen	0	0	0 0	Dokum	en C	0	0	
	X.XX.01.1.01.02 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD				1	Dokumen	1.368.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0 Dokume	n (0 0 0	okumen	0	0 0	Dokumen	0	0	0 0	Dokum	en (0	0	
	X.XX.01.1.01.03 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD				1	Dokumen	1.017.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0 Dokume	n (0 0 D	okumen	0	0 [Dokumen	0	0	0 0	Dokum	en (0	0	
	Ikhtisar Realisasi Kinerja	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				2	Laporan	2.196.000	0	Laporan	112.000	0	Laporan	1.852.000	0 Laporan		0 0 1	aporan	0	0	Laporan	1.852.000	0	84.34	Lapor	an 1.852.000	0	84.34	
	X.XX.01.1.01.07 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				1	Laporan	1.626.000	0	Laporan	0	1	Laporan	1.400.000	0 Laporan	1 (0 0 1	aporan	0	1	Laporan	1.400.000	100	86.1 1	Lapor	an 1.400.000	100	86.1	
																		Ra	ta-rata (Capaiar	n Kinerja S	Sub Kegiatan (%)	20	34.09					
																		,				erja Sub Kegiatan							
	X.XX.01.1.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Pelayanan Administrasi Keuangan				100	%	56.503.567.918	17.4	%	9.829.597.803	49.11	%	27.750.281.046			0 0 %		0 4	19.11	%	27.750.281.046	49.11	49.11 49.	11 %	27.750.281.046	49.1	1 49.11	
	X.XX.01.1.02.01 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				14	Bulan	56.503.567.918	5	Bulan	9.829.597.803	8	Bulan	27.750.281.046	0 Bulan		0 0			8	Bulan	27.750.281.046			Bula	27.750.281.046	5 57.14	4 49.11	
																		Ra	ta-rata (Sub Kegiatan (%)					_		
	X.XX.01.1.06	Terpenuhinya				85	%	142.000.000	0	%	0	0	%	0	0 %		0 0 9	5	0 0		edikat Kine %	erja Sub Kegiatan	R 0	SR 0 0	%		0 0	0	

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja: 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang perawatan dan layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - Peraturan pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan instansi terkait, seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya: 1. *Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompetensi staf medis dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengalokasikan anggaran untuk perbaikan dan pembaruan fasilitas serta peralatan medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebutuhan pasien. 3. *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: - *Sistem Manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta memgatisi untuk meningkatkan dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mengerluasi penggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: - *Sistem Manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta memgatikan dengan keluarisi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengikuti standar akreditasi dan regulasi yang berlaku, serta memastikan dengan kebijakan dengan keluarisi yang berlaku, serta memastikan dan sertifikasi*: - *Kempangan keluarisi yang berkelanjutan dengan mengidentifikasi yang berlaku, serta memastikan dan pengalokasi yang berlaki dalam advokasi kebijakan kesahatan mental yang berkelanjutan yang berkelanjutan pengalokasi untuk memgerluasi dan sertifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Kerjasama dan keluarisi yang berkelanjutan yang berkelanjutan yang berkelanjutan yang berkelanjutan yang berkelanjutan yang berkelanjutan yang berk

Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Peran Pro Tahur Renst	get Renstra Igkat Daerah Winsi Pada n 2024 Akhir Periode TraPerangkat Daerah	Realisas Capaian Kinerja Perangka Daerah Provinsi Sampai Dengan Tahun	at An	ggaran Re Daerah Pro Berjalan	inerja dan nja Perangkat ovinsi Tahun 2024 yang aluasi		I		F	Realisasi Kii	nerja Pada Triwu		п		IV		dan	Anggarai	paian Kinerja n Renja SKPD dievaluasi	Ca Kii Rea Ang Re Pera Da	ggaran enja angkat aerah	nggaran I	si Kinerja dan lenstra Perangkat ovinsi s/d Tahun 2024	da Real Angg Ren	oain erja an isasi jaran stra ngkat erah	Unit Penanggı Jawab
				Lalu (2023)																			ahun 24 (%)			s/d t		
3	4	5 K	Rp (Ribu)	6 K Rp (Ribu	7	K	Rp (Ribu)	8	K	Rp (Ribu)	9	K	Rp (Ribu)	10 K		Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	12	K	Rp (Ribu)	13 K	Rp (%)	K	Rp (Ribu)	15 K	Rp (Ribu)	16
Perangkat Daerah	Perlengkapan Gedung dan Peralatan Rumah Tangga		(Ribu)	(RIDU	1)		(Ribu)			(Ribu)			(Ribu)			(KIDU)		(Ribu)			(Ribu)	(%)	(%)		(Ribu)		(KIDU)	
X.XX.01.1.06.02 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				3	Paket	42.000.000	0	Paket	0	0	Paket	0	0 Pake	et	0 0	Paket	0	0	Paket	0	0	0	0 Pak	et 0	0	0	
X.XX.01.1.06.03 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan				1	Paket	100.000.000	0	Paket	0	0	Paket	0	0 Pake	et	0 0	Paket	0	0	Paket	0	0	0	0 Pak	et 0	0	0	
																		Rata-rata	Capaia	an Kinerja S	Sub Kegiatan (%)	0	0					
					1	1	T	1	1		l			-							erja Sub Kegiatan							
X.XX.01.1.08 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				100	%	4.087.200.000	24.62	%	1.006.200.000	49.2	4 %	2.012.400.000			0 0	%	0	49.24		2.012.400.000			.24 %	2.012.400.000			
X.XX.01.1.08.04 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				12	Laporan	4.087.200.000	4	Laporan	1.006.200.000	6	Laporan	2.012.400.000	0 Lapora	an	0 0	Laporan	0	6	Laporan	2.012.400.000	50	49.24	6 Lapo	an 2.012.400.000	50	49.24	
																		Rata-rata	Capaia	an Kinerja S	Sub Kegiatan (%)	50	49.24					
					1	Ι.	T	1.	Ι.		1.	1.								1	erja Sub Kegiatan	_						
X.XX.01.1.09 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi				80	%	1.313.272.000	0	%	0	0	%	0	0 %		0 0	%	0	0	%	0	0	0 0	%	0	0	0	
X.XX.01.1.09.09 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				3	Unit	1.313.272.000	0	Unit	0	0	Unit	0	0 Unit	t	0 0	Unit	0	0	Unit	0	0	0	0 Uni	t 0	0	0	
																		Rata-rata			Sub Kegiatan (%)	_	0					
																					erja Sub Kegiatan	_	7 26 07					
																		Kata-	rata Ca	·	erja Kegiatan (%) t Kinerja Kegiatan	-						
1.02.02 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Angka Kesakitan				12	persen	10.350.273.976	0	persen	398.932.417	0	persen	939.207.417	0 persen		0 0	persen	0	0	persen	939.207.417	_		perse	939.207.417	0	9.07	
	Angka Kematian Bayi (per 1000 Kelahiran Hidup)				7	Angka	0	0	Angka		0	Angka		0 Angka		0	Angka		0	Angka		0	0 0	Angka		0	0	
	Angka Kematian Ibu (Per 100.000 Kelahiran Hidup)				110	Angka	0	0	Angka		0	Angka		0 Angka		0	Angka		0	Angka		0	0 0	Angka		0	0	
1.02.02.1.01 Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Terpenuhinya Kebutuhan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Provinsi				100	%	7.219.474.000	0	%	0	0	%	0	0 %		0 0	%	0	0	%	0	0	0 0	%	0	0	0	

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja: hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja: 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang perawatan dan layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - Peraturan pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan instansi terkait, seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya: 1. *Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompetensi staf medis dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengalokasikan anggaran untuk perbaikan dan pembaruan fasilitas serta peralatan medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebutuhan pasien. 3. *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: - *Sistem Manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta mengurangi birokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengikuti standar akreditasi dan regulasi stigma terhadap pasien jiwa dan meningkatkan kesadaran mensala dan Bedayasi kebijakan kesehatan mental. - *Neungan Keluarga*: Menjalin komunikasi yang baik dengan keluarga pasien untuk memastikan dukungan dan sumber daya. - *Program Kemitraan*: Meningkatkan kerjasama dan Kolaborasi*: - *Kerjasama Lintas Sektor*: Meningkatkan kerjasama dengan dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah untuk memperluas dukungan dan sumber daya. - *Program Kemitraan*: Mengembangkan program kemitraan dengan institusi lain untuk berbagi pengetahuan, sumber daya, dan praktik terbaik.

04/07/24, 10.21 Laporan

asaran	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Peran Pro Tahur I Renst	et Renstra gkat Daerah vinsi Pada n 2024 Akhir Periode raPerangkat Daerah	Capaian Kinerja Perangkat Daerah Provinsi Sampai Dengan Tahun Lalu (2023)	Ang	garan Re aerah Pro Berjalan 2	inerja dan nja Perangkat vvinsi Tahun 2024 yang aluasi		I		F		nerja Pada Triwi		ш		IV		dar	n Anggarai	paian Kinerja n Renja SKPD dievaluasi	Kir Rea Ang Re Pera Da Ta	paian nerja dan alisasi ggaran enja angkat nerah ahun (4 (%)	Angg	jaran Rens	inerja dan tra Perangkat si s/d Tahun 24	Kin d Rea Angg Rer Pera Dad Pro s/d t	pain lerja lan lisasi garan listra ngkat erah vinsi tahun	Unit Penangg Jawa
	3	4	5		6	7			8			9			10		11			12			13		14			15		16
			К	Rp (Ribu)	K Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	К	(1	Rp Ribu)	K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	K (%)	Rp (%)		K	Rp (Ribu)	К	Rp (Ribu)	
	1.02.02.1.01.10 Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Disediakan		(issey	(russ)	4	unit	1.619.474.000	0	unit	` '	0 0	unit	+ ' '	0 uni		0 0	unit	0	0	unit	0	_	0	0	unit	0	0	0	
	1.02.02.1.01.22 Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Meis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya yang Disediakan				2	Paket	5.600.000.000	0	Paket	C	0	Paket	0	0 Pak	et	0 0	Paket	0	0	Paket	0	0	0	0	Paket	0	0	0	
		/ · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							1										Rata-rat	ı a Capai	ian Kinerja :	 Sub Kegiatan (%)	0	0						
																				P	Predikat Kin	erja Sub Kegiatan								
	1.02.02.1.02 Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Terpenuhinya Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Provinsi				100	%	2.921.399.976	13.66	%	398.932.417	7 32.1	5 %	939.207.417	0 %		0 0	%	0	32.15	%	939.207.417	32.15	32.15	32.15	%	939.207.417	32.15	32.15	
	1.02.02.1.02.16 Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat				12	Dokumen	2.921.399.976	4	Dokumen	398.932.417	7 6	Dokumen	939.207.417	0 Dokur	men	0 0	Dokumen			Dokumen					Dokumen	939.207.417	50	32.15	
																			Rata-rata			Sub Kegiatan (%) erja Sub Kegiatan		32.15	5					
	1.02.02.1.03 Penyelenggaraan Sistem	Terpenuhinya Penyelenggaraan				100	%	186.000.000	0	%	C	0 0	%	0	0 %		0 0	%	0	0	%	0 O	_	SR 0	0	%	0	0	0	
	Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi																												
	1.02.02.1.03.02 Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan				1	Dokumen	186.000.000	0	Dokumen	C	0	Dokumen	0	0 Dokur	men	0 0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	0	0	Dokumen	0	0	0	
																			Rata-rata			Sub Kegiatan (%)	_	0	-					
		Persentase Pemenuhan Kebutuhan Izin Rumah Sakit				100	%	23.400.000	0	%	C	0 0	%	0	0 %		0 0	%	0	0	%	erja Sub Kegiatan 0	+	0	0	%	0	0	0	
	1.02.02.1.04.03 Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan Kesehatan				1	unit	23.400.000	0	unit	C	0 0	unit	0	0 uni	it	0 0	unit	0	0	unit	0	0	0	0	unit	0	0	0	
	·														· · ·			ı	Rata-rat	a Capai	ian Kinerja S	Sub Kegiatan (%)	0	0						
																						erja Sub Kegiatan	+					<u> </u>		
																			Rata	a-rata C		erja Kegiatan (%)	_	_	1					
1	1 02 02 00000	D				60	0/	2 422 405 000	16.00	0/	205 055 000	1275	- 0/	064 502 202	0 0	- 1	0 0	0/		27.50	_	t Kinerja Kegiatan	_	_	27.56	0/	064 502 202	63.6	25.55	
	1.02.03 PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Fasyankes dengan Pemenuhan SDMK Sesuai Standar				60	%	2.432.105.000	16.93	1 %	365.655.000	37.50	9 %	864.503.200	0 %		0 0	%	0	37.56	%	864.503.200	62.6	35.55	37.56	%	864.503.200	62.6	35.55	

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja: 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang perawatan dan layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - Peraturan pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan instansi terkait, seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya: 1. *Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompetensi staf medis dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengupayakan kerjasama dengan intuk memenuhi kebutuhan pasien. 3. *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan dan Administrasi*: - *Sistem Manajemen dan Administrasi*: - *Sistem Manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta memasi*: Mengulapi pengunaan anggaran dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan dan Agmajemen dan Administrasi*: - *Sistem Manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta memagiministrasi dan layanan. 5. *Kepathan terhadap Kebijakan dan Regulasi*: - *Akreditasi dan regulasi yang berlaku, serta memagisi untuk meningkatkan kesehatan mental nenjakatan kesehatan mental dana dana sakit yang berlaku, serta mengusi untuk mengunan sakit yang berlaku, serta mengusi untuk mengunan sakit yang berlaku, serta mengusi untuk mengunan sakit dalam sakit yang berlaku, serta mengusi dan mengeliminasi yang berlaku, serta mengusi untuk mengunan sakit dalam dana pengunan sakit yang berlaku, serta mengusi untuk mengunan yang berlaku, serta mengusi untuk mengusi pengunan sakit yang berlaku, serta mengusi pengunan pengunan pengunan sakit yang berlaku, serta mengusi pengunan pengunan pengunan p

04/07/24, 10.21

o Sasaran ^F	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>Outcome</i>) / Kegiatan (<i>Output</i>) / Sub Kegiatan (<i>Sub Output</i>)	Peran Pro Tahur Renst	get Renstra gkat Daerah vinsi Pada 1 2024 Akhir Periode raPerangkat Daerah	Realisasi Capaian Kinerja Perangkat Daerah Provinsi Sampai Dengan Tahun Lalu	Ang	garan Re aerah Pro Berjalan	inerja dan nja Perangkat ovinsi Tahun 2024 yang aluasi		I		R		nerja Pada Triwu	ilan	[īV		daı	n Anggar	apaian Kinerja an Renja SKPD ng dievaluasi	Cap Kir d Rea Ang Re Pera Da Ta	ngkat paian nerja lan ilisasi garan enja nngkat erah ihun	Angg	garan Ren erah Provi	Kinerja dan stra Perangkat nsi s/d Tahun 124	Cap Kind da Real Angg Ren Perar Dae Prov	erja an lisasi garan estra ngkat erah	Unit Penanggu Jawab
					(2023)																		202	4 (%)					24	
2 3		4	5		6	7		ı	8		I	9			10		11			12			13		14		1	15		16
			K	Rp (Ribu)	K Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu))	K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	(%)	Rp (%)		K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	
		Persentase SDM Kesehatan dengan Sertifikasi dan Kompetensi sesuai Standar/Akreditasi Kediklatan				100	%	0	0	%		19.55	%		0 %		0	%		19.55	5 %		19.55	0	19.55	%		19.55		
Pe Si Ke		Persentase Fasyankes dengan Pemenuhan SDMK Sesuai Standar				60	%	2.160.420.000	16.93	%	365.655.000	37.56	%	811.380.000	0 %	0	0 0	%	0	37.56	%	811.380.000	62.6	37.56	37.56	%	811.380.000	62.6	37.56	
		Persentase SDM Kesehatan dengan Sertifikasi dan Kompetensi sesuai Standar/Akreditasi Kediklatan				100	%	0	0	%		0	%		0 %		0	%		0	%		0	0	0	%		0	0	
Pé Si	.02.03.1.01.01 emenuhan Kebutuhan umber Daya Manusia esehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang Memenuhi Standar di Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes)				60	Orang	2.160.420.000	37	Orang	365.655.000	31	Orang	811.380.000	0 Orang	0	0 0	Orang	0	37	Orang	811.380.000	61.67	37.56	37	Orang	811.380.000	61.67	37.56	
	-										1							I	Rata-rata	а Сара	ian Kinerja	a Sub Kegiatan (%)	61.67	37.56						
																					Predikat K	inerja Sub Kegiatan	_	SR						
Pe Pe Te M	.02.03.1.02 engembangan Mutu dan eningkatan Kompetensi eknis Sumber Daya lanusia Kesehatan ingkat Daerah Provinsi	Persentase Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kesehatan				100	%	271.685.000	0	%	0	19.55	%	53.123.200	0 %	0	0 0	%	0	19.55	5 %	53.123.200	19.55	19.55	19.55	%	53.123.200	19.55	19.55	
Pe da	.02.03.1.02.01 eningkatan Kompetensi an Kualifikasi Sumber aya Manusia Kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompetensi dan Kualifikasi Meningkat				950	Orang	271.685.000	0	Orang	0	617	Orang	53.123.200	0 Orang	0	0 0	Orang	0	617	Orang	53.123.200	64.95	19.55	617	Orang	53.123.200	64.95	19.55	
																		l	Rata-rata			Sub Kegiatan (%)			-					
																			D-/			nerja Sub Kegiatan			-					
																			Kata	ı-rata (nerja Kegiatan (%) at Kinerja Kegiatan			-					
			Ju	mlah Anggaran	dan Realisasi	Selurul	h Program	74.837.451.894	Τ		11.600.497.220		Т	31.569.643.663		0			0		i Teulk	31.569.643.663		JK	+		31.569.643.663			
				33			- 3			1		1	RATA-RAT	A CAPAIAN KINER	JA DARI SEL		ROGR	AM DAN A		N (PRO	OGRAM 1			30.86						
															DDEDIVAT	VINED 14	A DAD	OT CELLIDILI	LDDOCD	DAM /D	DOCDAM	1 s.d. PROGRAM)	CD	SR	1	†				

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja: 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang perawatan dan layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya dian memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan dan pengembangan rumah sakit jiwa. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dengan instansi terkait, seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya: 1. *Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompetensi staf medis dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengalokasikan anggaran untuk perbaikan dan pembaruan fasilitas serta peralatan medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebutuhan pasien. 3. *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: - *Sistem Manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta mengurangi birokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengikuti standar akreditasi dan regulasi yang berlaku, serta memastikan kesehatan. - *Alekusan kesehatan erhadap kebijakan erhadap kebijakan dan Regulasi*: - *Remedikasi*: Mengalopasi stigma terhadap pasien jiwa dan meningkatkan kesadaran mental. - *Dukungan Keluarga*: Menjalin komunikasi yang baik dengan keluarga pasien untuk memastikan dukungan dan sumber daya. - *Program Kemitraan dengan institusi lain untuk berbagi pengetahuan, sumber daya, dan praktik terbaik.