10/7/24, 8:33 AM

FORMULIR EVALUASI HASIL RENJA PERANGKAT DAERAH LINGKUP PROVINSI KALIMANTAN SELATAN RENJA PERANGKAT DAERAH TRIWULAN III RUMAH SAKIT JIWA SAMBANG LIHUM PERIODE PELAKSANAAN TAHUN 2024

Sample Percent Perce	Sasaran	Program / Kegiatan/	Indikator Kinerja Program (Outcome) /	Pera:	get Renstra ngkat Daerah ovinsi Pada ın 2024 Akhir	Reali Capa Kine Peran Daei Provi	nian erja egkat rah A	nggaran Re	(inerja dan enja Perangkat ovinsi Tahun				ı	Realis	asi Kinerja Pada	Triwu	ılan						paian Kinerja n Renja SKPD	Cap Kin d Rea	gkat aian erja an lisasi garan	Angg	aran Rens	(inerja dan stra Perangkat	Tingkat Capain Kinerja dan Realisas Anggara
No.		Sub Kegiatan	(Sub Output)	RenstraPerangl		Deng Tah Lal	gan lun lu				1	ī		I	I		I	п	IV	1				Re Pera Dac Ta	nja ngkat erah hun	Dae			Renstra Perangka Daerah Provinsi s/d tahu 2024
Miles Mile	2	3	4	5		6	7			8			9			10			11		12			13		14			
March Marc				K			Rp Ribu)	K			K			K			K		K)	K		(%)			K		K Rı (Rib
Percentage Per		PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	terhadap Layanan				-	0 poin	62.055.072.918	87.2	poin		47.96	poin	29.765.933.046	68	poin	42.318.717.347	0 poin		87.2	poin	42.318.717.347	_		87.2	poin		87.2 68
Percystation Dolumen Percystation Dolumen Percystation Dolumen Percystation Dolumen Percystation Percystation Percystation Percystation Percystation Dolumen Percystation Percystation Percystation Dolumen Percystation Percystation Percystation Dolumen Percystation Percystation Dolumen Percystation Dolumen Percystation Percystation Dolumen Percystation Dolumen Percystation Dolumen Percystation Percystatio		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja	Terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja				10	0 %	9.033.000	1.24	%	112.000	36	%	3.252.000	55.47	%	5.010.900	0 %	(55.47	7 %	5.010.900	55.47	55.47	55.47	%	5.010.900	55.47 55.4
Sordinasi dan Persystamen Dokumen Soft Odan Laporan Persystamen Dokumen Soft Odan Laporan Persystamen Dokumen Persystamen Dokumen Persystamen Persystamen Persystamen Persystamen Dokumen Persystamen Persystame		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat	Perencanaan Perangkat				2	Dokumen	2.826.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	1.378.700	0 Dokume	en (0	Dokumen	1.378.700	0	48.79	0	Dokumen	1.378.700	0 48.
Roordinasi dan Perubahan Dokumen Perubahan Dokumen Perubahan RKA-SKPD And Japona Hasila (Coordinas) Perupahan RKA-SKPD And Japona Hasila (Coordinas) Perupakan RKA-SKPD And Japona Hasila (Coordinas) Pe		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen	SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen				1	Dokumen	1.368.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	107.800	0 Dokume	en (0	Dokumen	107.800	0	7.88	0	Dokumen	107.800	0 7.8
Koordinasi dan Penyusuna Laporan Capalan Kinerja dan Inhtisar Realisas Kinerja SKPD dan Laporan Penyusunan Laporan Capalan Kinerja SKPD dan Laporan Penyusunan Laporan Capalan Kinerja dan Ishtisar Realisas Kinerja SKPD Laporan Penyusunan Laporan Capalan Kinerja SKPD Laporan Penyusunan Laporan Penyusunan Laporan Penyusunan Laporan Capalan Kinerja SKPD Laporan Penyusunan Penyusunan Penyusunan Penyusunan Penyusunan Penyusunan Penyusunan Penyusunan ASN Jumih Laporan Penyusunan P		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen	Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan				1	Dokumen	1.017.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0 Dokume	en (0	Dokumen	0	0	0	0	Dokumen	0	0 0
Kinerja Perangkat Daerah Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Evaluasi Kinerja Sub Kegiatan (%) 40 48.2		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar				2	Laporan	2.196.000	0	Laporan	112.000	0	Laporan	1.852.000	2	Laporan	2.032.000	0 Laporai	1 (2	Laporan	2.032.000	100	92.53	2	Laporan	2.032.000	100 92.
X.XX.01.1.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Administrasi Keuangan Administrasi Keuanga		Kinerja Perangkat Daerah	Evaluasi Kinerja				1	Laporan	1.626.000	0	Laporan	0	1	Laporan	1.400.000	1	Laporan	1.492.400	0 Laporai	n (1	Laporan	1.492.400	100	91.78	1	Laporan	1.492.400	100 91.
X.XX.01.1.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah X.XX.01.1.02 S.XX.01.1.02 S.XX.01.																				Rata-ra			- , ,		_				
X.XX.01.1.02.01 Sulfan Gaji dan Tunjangan ASN Sulfan Gaji		Administrasi Keuangan	Kebutuhan Pelayanan				10	0 %	56.503.567.918	3 17.4	%	9.829.597.803	49.11	%	27.750.281.046	68.53	%	38.722.382.051	0 %	(_			_	_	68.53	%	38.722.382.051	68.53 68.
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%) 78.57 68.53		Penyediaan Gaji dan	Menerima Gaji dan				14	Bulan	56.503.567.918	3 5	Bulan	9.829.597.803	8	Bulan	27.750.281.046	11	Bulan	38.722.382.051	0 Bulan		11	Bulan	38.722.382.051	78.57	68.53	11	Bulan	38.722.382.051	78.57 68.
																				Rata-ra	ta Capa	ian Kinerja	Sub Kegiatan (%)	78.57	68.53				

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja: hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja: 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang pera layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - Jemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan ing seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya: 1*Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang kerlatih dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebut *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dan anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Penjagkatan Manajemen dan Administrasi*: Mengdopsi isistem manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta memgurangi birokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengikuti standar akredit yang terindah pengunan Anggaran sakit yang terlakan efisiensi administrasi*: Mengapanan sakit yang terlakan efisiensi administrasi*: Mengapanan sakit yang terlakan sakit y

).33 AIVI														ароган											\top			Ting	kat
o Sasaran	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Peran Pro Tahu	get Renstra ngkat Daerah ovinsi Pada n 2024 Akhir	Realisas Capaiar Kinerja Perangka Daerah Provins	n i at i Ar	nggaran Re Daerah Pro	inerja dan enja Perangkat ovinsi Tahun				T	Realis	sasi Kinerja Pada	a Triwu	ulan				da	n Anggara	ipaian Kinerja an Renja SKPD	Cap Kin d Rea Ang	ngkat paian nerja dan alisasi garan	Angg	garan Ren	Kinerja dan stra Perangkat nsi s/d Tahun	Capa Kine da Reali Angga Rens	ain erja in isasi aran
		/ Sub Kegiatan (Sub Output)	Renst	Periode traPerangkat Daerah	Sampai Dengan Tahun Lalu (2023)	1	Berjalan diev	2024 yang aluasi		I			п			:	ш	IV		2024 yang dievaluasi				enja angkat aerah ahun 4 (%)	:	20		Peran Daer Prov s/d ta 202	igkat rah rinsi ahun
2	3	4	5		6	7			8			9			10			11		12			13		14			15	
			K	Rp (Ribu)	K Rp (Ribu	,	K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	K (%)	Rp (%)		K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu
	X.XX.01.1.06 Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Perlengkapan Gedung dan Peralatan Rumah Tangga					%	142.000.000	0	%	· , ,	0	%	· , ,	29.26	%	41.550.000	0 %	+	29.26	5 %	41.550.000	_	_		%	41.550.000	_	
	X.XX.01.1.06.02 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				3	Paket	42.000.000	0	Paket	C	0	Paket	0	3	Paket	41.550.000	0 Paket	0	3	Paket	41.550.000	100	98.93	3	Paket	41.550.000	100	98.9
	X.XX.01.1.06.03 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan				1	Paket	100.000.000	0	Paket	C	0	Paket	0	0	Paket	0	0 Paket	0	0	Paket	0	0	0	0	Paket	0	0	0
																			Rata-ra	ta Capa	ian Kinerja	Sub Kegiatan (%)	50	49.47	_				
		I=	<u> </u>			1	N 01			2 2/		T	Ta.		I ==			0 0:	1	_	_	nerja Sub Kegiatan	_	_	_				
	X.XX.01.1.08 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				100	0 %	4.087.200.000	24.62	2 %	1.006.200.000	49.24	%	2.012.400.000	73.85	%	3.018.600.000	0 %	0	73.85	5 %	3.018.600.000	73.85	5 73.85	73.85	%	3.018.600.000	73.85	73.8
	X.XX.01.1.08.04 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				12	Laporan	4.087.200.000	4	Laporan	1.006.200.000	6	Laporan	2.012.400.000	9	Laporar	3.018.600.000	0 Laporan	0	9	Laporan	3.018.600.000	75	73.85	9	Laporan	3.018.600.000	75	73.
																		·	Rata-rat	ta Capa	ian Kinerja	Sub Kegiatan (%)	75	73.85	5				
	1																					nerja Sub Kegiatan	_	_	_				
	X.XX.01.1.09 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi				80	%	1.313.272.000	0	%	C	0	%	0	40.35	%	531.174.396	0 %	0	40.35	5 %	531.174.396	50.44	40.45	40.35	%	531.174.396	50.44	40.4
	X.XX.01.1.09.09 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				3	Unit	1.313.272.000	0	Unit	C	0	Unit	0	0	Unit	531.174.396	0 Unit	0	0	Unit	531.174.396	0	40.45	, 0	Unit	531.174.396	0	40.
								'		'									Rata-ra	ta Capa	ian Kinerja	Sub Kegiatan (%)	0	40.45	5				
																						nerja Sub Kegiatan	+	SR	_				
																			Rat	a-rata (nerja Kegiatan (%)	_	_					
	1.02.02 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Angka Kesakitan				12	persen	10.350.273.976	0	persen	398.932.417	0	persen	939.207.417	0	persen	6.342.614.072	0 persen	0	0	persen	6.342.614.072	_	61.28	_	persen	6.342.614.072	0	61.2
		Angka Kematian Bayi (per 1000 Kelahiran Hidup)				7	Angka	0	0	Angka		0	Angka		0	Angka		0 Angka		0	Angka		0	0	0	Angka		0	0
		Angka Kematian Ibu (Per 100.000 Kelahiran Hidup)				110	Angka	0	0	Angka		0	Angka		0	Angka		0 Angka		0	Angka		0	0	0	Angka		0	0
	1.02.02.1.01 Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Terpenuhinya Kebutuhan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan				100	0 %	7.219.474.000	0	%	C	0	%	0	58.02	%	4.189.069.055	0 %	0	58.02	2 %	4.189.069.055	58.02	58.02	58.02	%	4.189.069.055	58.02	58.0

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja: 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang peralayanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - Pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan ins seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya: 1*Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebut *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: Mengadopsi sistem manajemen yang lebih fektif dan mengeliminasi pemborosan dana kakit yang terintegrasi untuk menjatkan efisiensi adal layanan. 5. *Kepatuhan terhadap Kebijakah kepatuhan terhadap Kebijakan kepatuhan terhadap Kebijakan kesehatan. - *Advokasi kebijakan kesehatan mental yang berlaku, serta memastikan kepatuhan terhadap Kebijakan kesehatan mental yang mendukung operasional rumah sakit. 6. *Peningkatan Mengangan Mengan Mengangan Menganan Mengangan Menganan Mengangan Menganan M

1, 0.007 1111														poran														
No Sasaran	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>Outcome</i>) / Kegiatan (<i>Output</i>) / Sub Kegiatan	Perar Pro Tahu	get Renstra ngkat Daerah ovinsi Pada n 2024 Akhir Periode traPerangkat	Cap Kin Pera Dad Pro Sar	lisasi paian perja ngkat erah vinsi npai	Anggaran R Daerah P Berjalar	Kinerja dan enja Perangkat rovinsi Tahun 1 2024 yang valuasi					Realisa	si Kinerja Pada	a Triwu	ulan				dan		aian Kinerja Renja SKPD dievaluasi	Cap Kir d Rea Ang Re	ngkat paian nerja lan alisasi Igaran enja	Angga	aran Rens	inerja dan itra Perangkat asi s/d Tahun 24	Tingkat Capain Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat
		(Sub Output)		Daerah	Ta La	ngan hun alu)23)	ale	vaiuasi		I			11			I	п	IV					Da Ta	angkat ierah ihun 4 (%)				Daerah Provinsi s/d tahun 2024
1 2	3	4	5		6		7		8			9			10			11		12			13		14			15
			K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	(%)	Rp (%)		K	Rp (Ribu)	K Rp (Ribu
		UKM Rujukan Tingkat Provinsi									, ,			,			, ,										. ,	ì
	1.02.02.1.01.10 Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Disediakan					4 unit	1.619.474.000	0 0	unit	0	0	unit	0	4	unit	1.561.981.025	0 unit	0	4	unit	1.561.981.025	100	96.45	4	unit	1.561.981.025	100 96.45
	1.02.02.1.01.22 Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Meis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya yang Disediakan					2 Paket	5.600.000.000	0	Paket	0	0	Paket	0	0	Paket	2.627.088.030	0 Paket	0	0	Paket	2.627.088.030	0	46.91	0	Paket	2.627.088.030	0 46.91
'							'												Rata-rata	Capaia	an Kinerja Sı	ub Kegiatan (%)	50	71.68				
																						rja Sub Kegiatan	SR	S				
	1.02.02.1.02 Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Penyediaan Layanan					100 %	2.921.399.976	5 13.66	%	398.932.417	32.1	5 %	939.207.417	67.21	%	1.963.569.017	0 %	0	67.21	%	1.963.569.017	67.21	67.21	67.21	%	1.963.569.017	67.21 67.21
	1.02.02.1.02.16 Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat					12 Dokume	n 2.921.399.976	5 4	Dokumen	398.932.417	6	Dokumen	939.207.417	9	Dokumen	1.963.569.017	0 Dokumen	0	9	Dokumen	1.963.569.017	75	67.21	9	Dokumen	1.963.569.017	75 67.21
·																			Rata-rata			ub Kegiatan (%)	_	67.21				
	1 02 02 1 02	T					100 %	100,000,000	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	0/0	0	0	%		99.68	10/	185.400.000	0 0/		99.68		rja Sub Kegiatan 185.400.000	_	S	00.60	0/	105 400 000	99.68 99.68
	1.02.02.1.03 Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Terpenuhinya Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi					100 %	186.000.000		96	0	U	76	0	99.00	90	185.400.000	0 %		99.08	70	165.400.000	99.00	99.08	99.00	90	165.400.000	99.08 99.00
	1.02.02.1.03.02 Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan					1 Dokume	n 186.000.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	1	Dokumen	185.400.000	0 Dokumen	0	1	Dokumen	185.400.000	100	99.68	1	Dokumen	185.400.000	100 99.68
																			Rata-rata			ub Kegiatan (%)	_					
	1	I								Ta. 1	_	T_	1			T						rja Sub Kegiatan	_	_				
	1.02.02.1.04 Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi						100 %	23.400.000	0 0	%	0	0	%	0	19.56	%	4.576.000	0 %	0	19.56	%	4.576.000	19.56	19.56	19.56	%	4.576.000	19.56 19.56
	1.02.02.1.04.03 Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan Kesehatan					1 unit	23.400.000	0	unit	0	0	unit	0	0	unit	4.576.000	0 unit	0	0	unit	4.576.000	0	19.56	0	unit	4.576.000	0 19.56
																			Rata-rata			ub Kegiatan (%)	+	19.56	\Box			
																			Dat-			rja Sub Kegiatan	_	SR				
																			Kata-	-rata Ca		rja Kegiatan (%) Kinerja Kegiatan	_	2 61.12 R	-			
	1.02.03 PROGRAM PENINGKATAN	Persentase Fasyankes dengan Pemenuhan					60 %	2.432.105.000	16.93	%	365.655.000	37.5	6 %	864.503.200	60	%	1.463.956.200	0 %	0	60	%	1.463.956.200	_	_	60	%	1.463.956.200	100 60.19

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja: 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang peralayanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - Pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan ins seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya: 1*Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebut *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: Mengadopsi sistem manajemen yang lebih fektif dan mengeliminasi pemborosan dana kakit yang terintegrasi untuk menjatkan efisiensi adal layanan. 5. *Kepatuhan terhadap Kebijakah kepatuhan terhadap Kebijakan kepatuhan terhadap Kebijakan kesehatan. - *Advokasi kebijakan kesehatan mental yang berlaku, serta memastikan kepatuhan terhadap Kebijakan kesehatan mental yang mendukung operasional rumah sakit. 6. *Peningkatan Mengangan Mengan Mengangan Menganan Mengangan Menganan Mengangan Menganan M

10/7/24, 8:33 AM

72-1, 0.00 / tivi														_	ароган														
No Sasara	n Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Pera Pi Tah	orget Re angkat I rovinsi I un 2024 Period straPera	nstra Daerah Pada I Akhir le angkat	Realisa Capaia Kinerj Perang Daera Provin Samp	an ia kat h An isi ai	ggaran Re Daerah Pro Berjalan	inerja dan nja Perangkat ovinsi Tahun 2024 yang aluasi						sasi Kinerja Pada	a Triw					dan	Anggarar	paian Kinerja n Renja SKPD dievaluasi	Cap Kir d Rea Ang Re Pera	ngkat paian nerja dan alisasi ggaran enja angkat	Ang	garan Ren erah Provi	Kinerja dan Istra Perangkat Insi s/d Tahun 124	Tingkat Capain Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah
		(**************************************		Daera	h	Tahu Lalu (2023						I		п			1	III	IV	,	12			Ta	aerah ahun 24 (%)				Provinsi s/d tahun 2024
1 2	3	4	5		6	5	7			8			9			10			11		12			13		14			15
			К		Rp ibu)	K R (Ril		К	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)		K	Rp (Ribu)	K (%)	Rp (%)	<u> </u>	K	Rp (Ribu)	K Rp (Ribu
	DAYA MANUSIA KESEHATAN																												
		Persentase SDM Kesehatan dengan Sertifikasi dan Kompetensi sesuai Standar/Akreditasi Kediklatan					100	%	C	0	%		19.55	%		65	%		0 %		65	%		65	0	65	%		65 0
	1.02.03.1.01 Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP Provinsi	Persentase Fasyankes dengan Pemenuhan SDMK Sesuai Standar					60	%	2.160.420.000	16.93	%	365.655.000	37.56	%	811.380.000	45	%	1.286.235.000	0 %	0	45	%	1.286.235.000) 75	59.54	45	%	1.286.235.000	75 59.5
		Persentase SDM Kesehatan dengan Sertifikasi dan Kompetensi sesuai Standar/Akreditasi Kediklatan					100	%	C	0 0	%		0	%		59.54	%		0 %		59.54	%		59.54	4 0	59.54	%		59.54 0
	1.02.03.1.01.01 Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang Memenuhi Standar di Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes)					60	Orang	2.160.420.000	37	Orang	365.655.000	31	Orang	811.380.000	33	Orang	1.286.235.000	0 Orang	0	37	Orang	1.286.235.000) 61.67	59.54	37	Orang	1.286.235.000	61.67 59.5
		(asyanics)															1			Rata-rata	a Capai	⊥ an Kinerja S	L Sub Kegiatan (%)	61.67	7 59.54	1			
																					Р	redikat Kine	erja Sub Kegiatar	n R	R				
	1.02.03.1.02 Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kesehatan					100	%	271.685.000	0	%	0	19.55	%	53.123.200	65.41	. %	177.721.200	0 %	0	65.41	%	177.721.200) 65.41	65.41	65.41	%	177.721.200	65.41 65.4
	1.02.03.1.02.01 Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan	Kompetensi dan					950	Orang	271.685.000	0	Orang	0	617	Orang	53.123.200	785	Orang	177.721.200	0 Orang	0	785	Orang	177.721.200) 82.63	65.41	785	Orang	177.721.200	82.63 65.4
																				Rata-rata			Sub Kegiatan (%)	-	65.41	1	I		
																							erja Sub Kegiatar	_	- 63 ::	_			
																				Rata	a-rata C		erja Kegiatan (%)			-			
				1umlah Δ	nggaran d	an Reali	sasi Selur	ıh Program	74.837.451.894	.		11.600.497.220			31.569.643.663		Τ	50.125.287.619		0		Predikat	Kinerja Kegiatar 50.125.287.619		R	+-	+	50.125.287.619	
				Jannan	ggururi u	a.i i walli	Just Sciul	i i ogiuili	. 1.037. 131.037	1	1	11.000.157.220		1			 Kinerja i	DARI SELURUH PRO	GRAM DAN		N (PRO	GRAM 1 s.c			3 63.22	2	+	50.125.207.019	
																		REDIKAT KINERJA D										T	

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja: hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja: 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang peralayanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - Jemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan inseperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya: 1*Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompe dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengalokasikan anggaran untuk perbaikan dan pembaruan fasilitas serta peralatan medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebut *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam enggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: Mengadopsi sistem manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta mengurangi birrokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengadopsi sistem manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta mengurangi birrokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengadopsi sistem miningkatkan kepatuhan terhadap Kebijakah kepatuhan terhadap Kebijakah kepatuhan terhadap Kebijakan kesehatan. - *Advokasi kebijakan kesehatan. - *Advokasi kebijakan keranganan serta pengangan dengan dan Balamatan serta pengangan dengan dan Balamatan serta pengangan serta mengurangan serta pengangan serta peralatan mengan serta peralatan mengilikan serta penganan serta pengan