

FORMULIR EVALUASI HASIL RENJA PERANGKAT DAERAH LINGKUP PROVINSI KALIMANTAN SELATAN
RENJA PERANGKAT DAERAH
TRIWULAN III
RUMAH SAKIT JIWA SAMBANG LIHUM
PERIODE PELAKSANAAN TAHUN 2024

No	Sasaran	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Renstra Perangkat Daerah Provinsi Pada Tahun 2024 Akhir Periode RenstraPerangkat Daerah		Realisasi Capaian Kinerja Perangkat Daerah Provinsi Dengan Tahun Lalu (2023)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Provinsi Tahun Berjalan 2024 yang dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD 2024 yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d Tahun 2024				Tingkat Capain Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d tahun 2024									
									I		II		III		IV																		
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12		13		14				15							
				K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (%)	Rp (%)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)							
		X.XX.01 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan terhadap Layanan Kesekretariatan					100	poin	62.055.072.918	87.2	poin	10.835.909.803	47.96	poin	29.765.933.046	68	poin	42.318.717.347	0	poin	0	87.2	poin	42.318.717.347	87.2	68.2	87.2	poin	42.318.717.347	87.2	68.2	
		X.XX.01.1.01 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					100	%	9.033.000	1.24	%	112.000	36	%	3.252.000	55.47	%	5.010.900	0	%	0	55.47	%	5.010.900	55.47	55.47	55.47	%	5.010.900	55.47	55.47	
		X.XX.01.1.01.01 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah					2	Dokumen	2.826.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	1.378.700	0	Dokumen	0	0	Dokumen	1.378.700	0	48.79	0	Dokumen	1.378.700	0	48.79	
		X.XX.01.1.01.02 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD					1	Dokumen	1.368.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	107.800	0	Dokumen	0	0	Dokumen	107.800	0	7.88	0	Dokumen	107.800	0	7.88	
		X.XX.01.1.01.03 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD					1	Dokumen	1.017.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	0	0	0	Dokumen	0	0	0	Dokumen	0	0	0
		X.XX.01.1.01.06 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD					2	Laporan	2.196.000	0	Laporan	112.000	0	Laporan	1.852.000	2	Laporan	2.032.000	0	Laporan	0	2	Laporan	2.032.000	100	92.53	2	Laporan	2.032.000	100	92.53	
		X.XX.01.1.01.07 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					1	Laporan	1.626.000	0	Laporan	0	1	Laporan	1.400.000	1	Laporan	1.492.400	0	Laporan	0	1	Laporan	1.492.400	100	91.78	1	Laporan	1.492.400	100	91.78	
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																					40	48.2											
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																					SR	SR											
		X.XX.01.1.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Pelayanan Administrasi Keuangan					100	%	56.503.567.918	17.4	%	9.829.597.803	49.11	%	27.750.281.046	68.53	%	38.722.382.051	0	%	0	68.53	%	38.722.382.051	68.53	68.53	68.53	%	38.722.382.051	68.53	68.53	
		X.XX.01.1.02.01 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN					14	Bulan	56.503.567.918	5	Bulan	9.829.597.803	8	Bulan	27.750.281.046	11	Bulan	38.722.382.051	0	Bulan	0	11	Bulan	38.722.382.051	78.57	68.53	11	Bulan	38.722.382.051	78.57	68.53	
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																					78.57	68.53											
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																					T	S											

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruhan pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja : 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang pera layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - l pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan ins seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya : 1.*Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang terlatih dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompe dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengalokasikan anggaran untuk perbaikan dan pembaruan fasilitas serta peralatan medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebut *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: Manajemen*: Mengadopsi sistem manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta mengurangi birokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengimplementasikan sistem informasi rumah sakit yang terintegrasi untuk meningkatkan efisiensi administrasi dan layanan. 5. *Kepatuhan terhadap Kebijakan dan Regulasi*: - *Akreditasi dan Sertifikasi*: Mengikuti standar akredit regulasi yang berlaku, serta memastikan kepatuhan terhadap kebijakan kesehatan. - *Advokasi Kebijakan*: Berperan aktif dalam advokasi kebijakan kesehatan mental yang mendukung operasional rumah sakit. 6. *Penanganan Kendala Sosial dan Budaya*: - *Kampanye Edukasi*: Melakukan kampanye edukasi untuk mengurangi stigma terhadap pasien jiwa dan meningkatkan masyarakat tentang kesehatan mental. - *Dukungan Keluarga*: Menjalin komunikasi yang baik dengan keluarga pasien untuk memastikan dukungan yang berkelanjutan. 7. *Peningkatan Kerjasama dan Kolaborasi*: - *Kerjasama Lintas Sektor*: Meningkatkan kerjasama dengan dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah untuk memperluas dukungan daya. - *Program Kemitraan*: Mengembangkan program kemitraan dengan institusi lain untuk berbagi pengetahuan, sumber daya, dan praktik terbaik.

No	Sasaran	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Renstra Perangkat Daerah Provinsi Pada Tahun 2024 Akhir Periode RenstraPerangkat Daerah	Realisasi Capaian Kinerja Perangkat Daerah Provinsi Sampai Dengan Tahun Lalu (2023)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Provinsi Tahun Berjalan 2024 yang dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulan																Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD 2024 yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 (%)	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d Tahun 2024	Tingkat Capain Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d tahun 2024						
							I				II				III				IV													
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12				13		14				15				
				K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K (%)	Rp (%)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)			
			UKM Rujukan Tingkat Provinsi																													
		1.02.02.1.01.10 Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Disediakan					4	unit	1.619.474.000	0	unit	0	0	unit	0	4	unit	1.561.981.025	0	unit	0	4	unit	1.561.981.025	100	96.45	4	unit	1.561.981.025	100	96.45
		1.02.02.1.01.22 Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Meis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya yang Disediakan					2	Paket	5.600.000.000	0	Paket	0	0	Paket	0	0	Paket	2.627.088.030	0	Paket	0	0	Paket	2.627.088.030	0	46.91	0	Paket	2.627.088.030	0	46.91
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																							50	71.68								
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																							SR	S								
		1.02.02.1.02 Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Terpenuhinya Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Provinsi					100	%	2.921.399.976	13.66	%	398.932.417	32.15	%	939.207.417	67.21	%	1.963.569.017	0	%	0	67.21	%	1.963.569.017	67.21	67.21	67.21	%	1.963.569.017	67.21	67.21
		1.02.02.1.02.16 Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat					12	Dokumen	2.921.399.976	4	Dokumen	398.932.417	6	Dokumen	939.207.417	9	Dokumen	1.963.569.017	0	Dokumen	0	9	Dokumen	1.963.569.017	75	67.21	9	Dokumen	1.963.569.017	75	67.21
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																							75	67.21								
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																							S	S								
		1.02.02.1.03 Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi	Terpenuhinya Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi					100	%	186.000.000	0	%	0	0	%	0	99.68	%	185.400.000	0	%	0	99.68	%	185.400.000	99.68	99.68	99.68	%	185.400.000	99.68	99.68
		1.02.02.1.03.02 Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan					1	Dokumen	186.000.000	0	Dokumen	0	0	Dokumen	0	1	Dokumen	185.400.000	0	Dokumen	0	1	Dokumen	185.400.000	100	99.68	1	Dokumen	185.400.000	100	99.68
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																							100	99.68								
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																							ST	ST								
		1.02.02.1.04 Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Izin Rumah Sakit					100	%	23.400.000	0	%	0	0	%	0	19.56	%	4.576.000	0	%	0	19.56	%	4.576.000	19.56	19.56	19.56	%	4.576.000	19.56	19.56
		1.02.02.1.04.03 Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan Kesehatan					1	unit	23.400.000	0	unit	0	0	unit	0	0	unit	4.576.000	0	unit	0	0	unit	4.576.000	0	19.56	0	unit	4.576.000	0	19.56
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																							0	19.56								
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																								SR								
Rata-rata Capaian Kinerja Kegiatan (%)																							61.12	61.12								
Predikat Kinerja Kegiatan																							R	R								
		1.02.03 PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER	Persentase Fasyankes dengan Pemenuhan SDMK Sesuai Standar					60	%	2.432.105.000	16.93	%	365.655.000	37.56	%	864.503.200	60	%	1.463.956.200	0	%	0	60	%	1.463.956.200	100	60.19	60	%	1.463.956.200	100	60.19

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja : 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang pera layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - I pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan ins seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya : 1.*Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang terlatih dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompe dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengalokasikan anggaran untuk perbaikan dan pembaruan fasilitas serta peralatan medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebut *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: Manajemen*: Mengadopsi sistem manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta mengurangi birokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengimplementasikan sistem informasi rumah sakit yang terintegrasi untuk meningkatkan efisiensi administrasi dan layanan. 5. *Kepatuhan terhadap Kebijakan dan Regulasi*: - *Akreditasi dan Sertifikasi*: Mengikuti standar akredit regulasi yang berlaku, serta memastikan kepatuhan terhadap kebijakan kesehatan. - *Advokasi Kebijakan*: Berperan aktif dalam advokasi kebijakan kesehatan mental yang mendukung operasional rumah sakit. 6. *Penanganan Kendala Sosial dan Budaya*: - *Kampanye Edukasi*: Melakukan kampanye edukasi untuk mengurangi stigma terhadap pasien jiwa dan meningkatkan masyarakat tentang kesehatan mental. - *Dukungan Keluarga*: Menjalin komunikasi yang baik dengan keluarga pasien untuk memastikan dukungan yang berkelanjutan. 7. *Peningkatan Kerjasama dan Kolaborasi*: - *Kerjasama Lintas Sektor*: Meningkatkan kerjasama dengan dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah untuk memperluas dukungan daya. - *Program Kemitraan*: Mengembangkan program kemitraan dengan institusi lain untuk berbagi pengetahuan, sumber daya, dan praktik terbaik.

No	Sasaran	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Renstra Perangkat Daerah Provinsi Pada Tahun 2024 Akhir Periode RenstraPerangkat Daerah		Realisasi Capaian Kinerja Perangkat Daerah Provinsi Sampai Dengan Tahun Lalu (2023)		Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Provinsi Tahun Berjalan 2024 yang dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD 2024 yang dievaluasi				Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 (%)				Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d Tahun 2024				Tingkat Capain Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi s/d tahun 2024		
										I		II		III		IV																
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12				13		14				15				
				K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K (%)	Rp (%)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)	K	Rp (Ribu)			
		DAYA MANUSIA KESEHATAN																														
			Persentase SDM Kesehatan dengan Sertifikasi dan Kompetensi sesuai Standar/Akreditasi Kediklatan					100	%	0	0	%		19.55	%		65	%		0	%		65	%	65	0	65	%		65	0	
		1.02.03.1.01 Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP Provinsi	Persentase Fasyankes dengan Pemenuhan SDMK Sesuai Standar					60	%	2.160.420.000	16.93	%	365.655.000	37.56	%	811.380.000	45	%	1.286.235.000	0	%	0	45	%	1.286.235.000	75	59.54	45	%	1.286.235.000	75	59.54
			Persentase SDM Kesehatan dengan Sertifikasi dan Kompetensi sesuai Standar/Akreditasi Kediklatan					100	%	0	0	%		0	%		59.54	%		0	%		59.54	%	59.54	0	59.54	%		59.54	0	
		1.02.03.1.01.01 Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang Memenuhi Standar di Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes)					60	Orang	2.160.420.000	37	Orang	365.655.000	31	Orang	811.380.000	33	Orang	1.286.235.000	0	Orang	0	37	Orang	1.286.235.000	61.67	59.54	37	Orang	1.286.235.000	61.67	59.54
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																						61.67	59.54									
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																						R	R									
		1.02.03.1.02 Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kesehatan					100	%	271.685.000	0	%	0	19.55	%	53.123.200	65.41	%	177.721.200	0	%	0	65.41	%	177.721.200	65.41	65.41	65.41	%	177.721.200	65.41	65.41
		1.02.03.1.02.01 Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompetensi dan Kualifikasi Meningkat					950	Orang	271.685.000	0	Orang	0	617	Orang	53.123.200	785	Orang	177.721.200	0	Orang	0	785	Orang	177.721.200	82.63	65.41	785	Orang	177.721.200	82.63	65.41
Rata-rata Capaian Kinerja Sub Kegiatan (%)																						82.63	65.41									
Predikat Kinerja Sub Kegiatan																						T										
Rata-rata Capaian Kinerja Kegiatan (%)																						66.65	62.48									
Predikat Kinerja Kegiatan																						S	R									
Jumlah Anggaran dan Realisasi Seluruh Program									74.837.451.894			11.600.497.220			31.569.643.663			50.125.287.619		0			50.125.287.619				50.125.287.619					
RATA-RATA CAPAIAN KINERJA DARI SELURUH PROGRAM DAN ANGGARAN (PROGRAM 1 s.d. PROGRAM)																						42.03	63.22									
PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 s.d. PROGRAM...)																						SR	R									

Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : hasil Koordinasi yang baik keseluruh pelaksana kegiatan

Faktor Penghambat pencapaian kinerja : 1. *Sumber Daya Manusia (SDM)*: - Kekurangan tenaga medis yang terlatih dan profesional. - Kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi staf medis dan non-medis. - Tingkat turnover staf yang tinggi. 2. *Sarana dan Prasarana*: - Fasilitas yang tidak memadai atau peralatan medis yang usang. - Keterbatasan ruang per layanan pendukung. 3. *Pendanaan*: - Anggaran yang terbatas untuk operasional dan pengembangan rumah sakit. - Kurangnya dukungan finansial dari pemerintah atau pihak swasta. 4. *Manajemen dan Administrasi*: - Sistem manajemen yang kurang efektif atau birokrasi yang rumit. - Kurangnya sistem informasi yang terintegrasi dan andal. 5. *Kebijakan dan Regulasi*: - I pemerintah yang tidak mendukung atau berubah-ubah. - Tantangan dalam memenuhi standar akreditasi dan regulasi kesehatan. 6. *Kendala Sosial dan Budaya*: - Stigma masyarakat terhadap pasien jiwa dan rumah sakit jiwa. - Kurangnya dukungan dari keluarga dan masyarakat untuk perawatan pasien jiwa. 7. *Kerjasama dan Kolaborasi*: - Kurangnya kerjasama dengan ins seperti dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah.

Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya : 1.*Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM)*: - *Rekrutmen dan Retensi*: Meningkatkan upaya rekrutmen tenaga medis yang terlatih dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk mengurangi tingkat turnover. - *Pelatihan dan Pengembangan*: Menyelenggarakan pelatihan rutin untuk meningkatkan kompe dan non-medis, serta memberikan kesempatan untuk pendidikan lanjutan. 2. *Peningkatan Sarana dan Prasarana*: - *Investasi Fasilitas*: Mengalokasikan anggaran untuk perbaikan dan pembaruan fasilitas serta peralatan medis yang diperlukan. - *Pengembangan Infrastruktur*: Membangun atau memperluas ruang perawatan dan layanan pendukung untuk memenuhi kebut *Peningkatan Pendanaan*: - *Sumber Dana Alternatif*: Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta, organisasi non-pemerintah, dan donor untuk mendapatkan dana tambahan. - *Efisiensi Penggunaan Anggaran*: Meningkatkan efisiensi dalam penggunaan anggaran dengan mengidentifikasi dan mengeliminasi pemborosan. 4. *Peningkatan Manajemen dan Administrasi*: Manajemen*: Mengadopsi sistem manajemen yang lebih efektif dan efisien, serta mengurangi birokrasi yang tidak perlu. - *Teknologi Informasi*: Mengimplementasikan sistem informasi rumah sakit yang terintegrasi untuk meningkatkan efisiensi administrasi dan layanan. 5. *Kepatuhan terhadap Kebijakan dan Regulasi*: - *Akreditasi dan Sertifikasi*: Mengikuti standar akredit regulasi yang berlaku, serta memastikan kepatuhan terhadap kebijakan kesehatan. - *Advokasi Kebijakan*: Berperan aktif dalam advokasi kebijakan kesehatan mental yang mendukung operasional rumah sakit. 6. *Penanganan Kendala Sosial dan Budaya*: - *Kampanye Edukasi*: Melakukan kampanye edukasi untuk mengurangi stigma terhadap pasien jiwa dan meningkatkan masyarakat tentang kesehatan mental. - *Dukungan Keluarga*: Menjalin komunikasi yang baik dengan keluarga pasien untuk memastikan dukungan yang berkelanjutan. 7. *Peningkatan Kerjasama dan Kolaborasi*: - *Kerjasama Lintas Sektor*: Meningkatkan kerjasama dengan dinas kesehatan, lembaga pendidikan, dan organisasi non-pemerintah untuk memperluas dukungar daya. - *Program Kemitraan*: Mengembangkan program kemitraan dengan institusi lain untuk berbagi pengetahuan, sumber daya, dan praktik terbaik.